

Auf der Basis einer mehr als 50-jährigen Führungs- und Projekterfahrung befördern wir die Symbiose von konsequenter Prozessorganisation mit den Fähigkeiten Ihrer unternehmerischen Humanfaktoren.

- Unser Arbeitsstil ist offen und einfühlsam gegenüber Führungskräften und Mitarbeitern und konsequent in der Sache und Zielverfolgung.
- Unsere Kunden erleben Offenheit, Praxisorientierung und die Flexibilität, sich auf unternehmerische Besonderheiten einzustellen.
- Unsere Motivation sind die Erfolge unserer Kunden.

Ihre Experten:

Callidita Ltd.
Dipl.-Soz. Rolf Gärtner
Hofweg 5
63584 Gründau
Tel. 06058 - 906912
Fax. 06058 - 906911
info@callidita.de
www.callidita.de

CALLIDITA
offen, konkret und direkt

FMS
Fascher Management Support
Dr. Peter Fascher
Ebberg 13
59846 Sundern
Tel. 02935 - 965632
Fax. 02935 - 965633
info@fascher-ms.de
www.fascher-ms.de



processemotion
menschen | prozesse | innovation



Die Symbiose
von Führung,
Geschäftsprozess
und Team

Steigerung des Unternehmenserfolgs durch einen ganzheitlichen und nachhaltigen Verbesserungsprozess!

Ihr Nutzen

Jedes Unternehmen bemüht sich die Organisation und Abläufe zu optimieren. Oft aber bleiben Maßnahmen bei der praktischen Umsetzung stecken oder wirken nicht nachhaltig. Eine dauerhafte Verbesserung der Geschäftsprozesse wird erreicht, wenn Führungskräfte und Mitarbeiter die Geschäftsprozesse verstanden haben und sie mit Herz und Verstand leben. Um dies zu erreichen gibt es **processemotion** mit den Zielen:

- Eindeutige und praktikable Definition der Geschäftsprozesse
- Konsequente und motivierende Führungskräfte
- Engagierte und kompetente Mitarbeiter

processemotion ist die systematische und zielgerichtete Symbiose von konsequenter Prozessorganisation und der Wirkkraft guter Führung, kompetenter Kommunikation und engagierter Teams. **processemotion** versetzt Unternehmen in die Lage, selbständig und nachhaltig diese Symbiose in einen eigenständigen kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu überführen.

Ein Projekt mit **processemotion** zeichnet sich durch eine systematische, auf das jeweilige Unternehmen zugeschnittene Vorgehensweise aus, bei der höchstmöglich die Betriebspraxis mit einbezogen wird.

Am Projektbeginn steht die Evaluation der Erfolgsfaktoren im Unternehmen.

Evaluation

- Unternehmenskultur und Führungskompetenz
- Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterzufriedenheit
- Innovationsfreudigkeit
- Prozess- und projektorientiertes Denken und Handeln
- Geschäftsprozessqualität
- Qualitätsmanagement und Qualitätsbewusstsein
- Kennzahlensystematik

Entwicklungskonzept und Befähigung

Ein Unternehmen erhält Werkzeuge und Methoden beispielhaft anhand der eigenen Praxis vermittelt. So ist es zur selbständigen Geschäftsprozessverbesserung in der Lage:

- Unternehmensleitbild und Führungsverhalten
- Prozessanalyse und Geschäftsprozessverbesserung
- Projektplanung und Projektsteuerung
- Kennzahlenermittlung
- Motivation und Innovation
- Organisation und Steuerung des „Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses“



Durch **processemotion** wird Geschäftsprozessverbesserung zu einem festen Bestandteil der Unternehmensstrategie.

processemotion ist eine umfassende Qualifizierungsmaßnahme, die langwierige und kostenintensive Beratungsprojekte erübrigt.

processemotion ist nachhaltig, weil Geschäftsprozessverbesserungen aus dem Unternehmen und durch das Unternehmen entstehen.

Projektunterstützung und Betreuung

Bei knappen eigenen Ressourcen oder speziellen Aufgabenstellungen, die mit dem im Unternehmen vorhandenen Know-How nicht wirtschaftlich gelöst werden können, stehen wir für eine weitergehende Unterstützung zur Verfügung.

Diese Unterstützung und –betreuung orientiert sich an der zu Projektbeginn durchgeführten Evaluation.

Projektbegleitende Coachingtermine liefern den anfänglich notwendigen Antrieb, das Projekt in Bewegung zu halten. Diese Termine sichern langfristig den „Blick von Außen“ auf den Verlauf des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses.

